



MOORE

ŞİRKETLERDEKİ KONTROLÜN ADI İÇ DENETİM





İç Denetim, kurumsal yönetimin en önemli unsuru ve destekçisi olup, şirketlerin kurul ve üst yönetimlerine hedeflerine ulaşmalarında ışık tutar.

İç Denetim Nedir?

İç denetim, bir kuruluşun faaliyetlerine değer katmak ve bu faaliyetleri geliştirmek üzere tasarlanmış, bağımsız ve objektif bir sağlama ve danışmanlık faaliyetidir. Risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin değerlendirilmesi ve etkinliğinin geliştirilmesinde sistematik ve disiplinli bir yaklaşım sunarak kuruluşun hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkıda bulunur.

Efektif bir İç Denetim, şirketlerde çok güçlü bir silah olarak kullanılabilir. Güvence denetimlerinin ötesinde, şirket ve yönetimlerine operasyon ve süreçleri konularında gerçek olarak yön veren, zayıflıkları tespit ederek işletmeye değer katan önemli bir işlevdir.

İç Denetimin Önemi

Günümüzün gelişen ve karmaşılaşan iş dünyasında etkin bir denetim mekanizması olmaksızın sürdürülebilir, istikrarlı bir başarı sağlamak mümkün değildir. İç denetim, organizasyonun varlığını sürdürebilmesi için en gerekli unsurlardan biridir.

İç denetim olmaksızın etkin bir kontrol ortamının yürütülebilmesi imkansızdır. İç denetim tüm çıkar gruplarını ilgilendiren ve onların menfaatlerini kollayan en önemli araçtır.

35%

İstatistiklere göre suistimallerin %35 i İç kontrol sistemlerinin eksikliğinden dolayı kaynaklanmaktadır.

İç Denetimden Sağlanacak Fayda

- Faaliyetlerde etkinlik ve verimlilik artırılır.
- Şirket varlıklarına (nakit, bilgi, stok, insan kaynağı, makine, teçhizat, vb.) yönelik hatalı kullanım, hile ve suistimaller önlenir.
- Şirket içi ve dışı, finansal ve operasyonel raporlamaların doğruluğu ve tamlığına dair güvence sağlanır.
- Şirket faaliyetlerinin şirketin stratejileri doğrultusunda yürütülüp yürütülmediği ile faaliyetlerde mevzuat ve şirketin kendi iş prosedürlerine uyulup uyulmadığının tespiti yapılır.
- Şirketi tehdit eden iç ve dış risklere dair yönetici ve çalışanların farkındalığı artırılır.
- Risklerin doğru bir şekilde ölçülmesi, önceliklendirilmesi ve kayıt altına alınması sağlanır.
- Şirket süreçlerindeki risklere yönelik doğru risk yönetim stratejilerinin uygulanıyor olup olmadığını araştırılarak (maliyet, etkinlik ve uygunluk unsurları çerçevesinde), gerekli iyileştirmeler önerilir.

- Şirket genelinde tespit edilen kritik risklerin aşağıdan yukarıya, yukarıdan aşağıya veya iş bölümleri arasında doğru ve zamanında iletilmesi temin edilir.
- Şirketin iş kollarının, sadece maliyetleri azaltmaya değil, aynı zamanda iş fırsatlarını yakalamaya yönelik stratejiler de geliştirmesine yardımcı olur.
- Şirket Hissedarlarının çıkarlarına uygun bir yönetim sergilendiğine dair güvence sağlar.
- Faaliyetlerde mevzuata uygunluğun değerlendirme altına alınması suretiyle yasal otoritelerle iyi ilişkiler kurulmasına yardımcı olur (vergi mevzuatı, iş kanunu, vb.).
- İş yapılan çevreler, kamu ve personel ile sağlıklı ve verimli ilişkiler kurulduğuna dair güvence sağlar.
- Şirketin dış kesimlere yaptığı raporlamaların doğruluğuna dair güvence sağlar.
- Dış denetçiler ile etkin bir koordinasyon sağlayarak, dış denetim performansının artmasına ve denetim maliyetlerinin azaltılmasına katkıda bulunur.

19%

İstatistiklere göre suistimallerin %19 i
Yönetimin Kontrol eksikliğinden dolayı
kaynaklanmadır.



İÇ DENETİMİN ÖNEMLİ TEORİSİ

“Kırık Camlar Teorisi”, (Broken Windows Theory) ilk olarak, James Q. Wilson ve George Kelling adlı iki Amerikalı teorisyen tarafından 1982 yılının Mart ayında, The Atlantik Monthly adlı yayın organında yayınladıkları bir makalede ortaya atılmıştır. Yazarlar, teoriyi şu örnekle açıklamaktadırlar:

“Bir kaç camı kırık dökük bir bina düşünün. Eğer camlar zamanında tamir edilmezse, kimi insanlar başka camları da kırmakta bir sakınca görmeyecektir. Bu şekilde devam ettiği görüldüğünde, binaya daha büyük zararlar vereceklerdir. Sonunda bina ve binanın bulunduğu o sokaktaki diğer binalar, bir viraneye dönüşerek, yaşanamaz hale gelecektir.”

Unutmayın ki; Yapılan araştırmalarda, Denetleneceğini bilen bir çalışanla, denetlenmeyeceğini düşünen bir çalışanın, performans ve işine özeni arasında büyük farklar tespit edilmiştir. Yukarıdaki alıntıdan bir işletmede terk edilmiş (yönetim tarafından sahiplenilmeyen) düzenin (iç kontrollerin) işletmenin etik değerleri en yüksek olduğu düşünülen çalışanları tarafından da yok sayılıp çiğneneceğini anlayabiliriz



100 yılı aşkın bir süredir müşterilerimize profesyonel hizmetlerimiz aracılığıyla müşterilere hizmet veriyoruz. Küresel hizmetlerimizin şirketinizin değişen dünyada gelişmesine nasıl yardımcı olabileceği hakkında daha fazla bilgi için iletişime geçmeniz yeterli.

İLETİŞİM

Şerifali Mahallesi, Beyan Sokak,MS Plaza, No:48
34775, Yukarıdudullu / Ümraniye İSTANBUL

+90 216 368 24 24
mbk@moore.com.tr



MOORE

www.moore.com.tr

Burada yer alan bilgilerin baskıya girdiği anda doğru olduğuna inanıyoruz, ancak buradaki herhangi bir maddenin bir sonucu olarak herhangi bir eylem veya eylemden kaçınma sonucunda herhangi bir kişiye verilen herhangi bir kayıp için herhangi bir sorumluluk kabul edemeyiz. © Moore Global Network Limited tarafından basılmış ve yayınlanmıştır. İngiltere yasalarına uygun olarak kurulmuş bir şirket olan Moore Global Network Limited, müşterilerine denetim veya diğer profesyonel hizmetler sunmamaktadır. Bu tür hizmetler, yalnızca Moore Global Network Limited'in kendi coğrafi bölgelerindeki üye firmaları tarafından sağlanır. Moore Global Network Limited ve üye firmaları yasal olarak farklı ve ayrı kuruluşlardır. Üye firmalar değildir ve hiçbir şey bu varlıkları ortaklıklar, yan kuruluşlar, ortaklar, ortak girişimler veya acentelerle ilişkisine yerleştirecek şekilde yorumlanamaz. Moore Global Network Limited'in hiçbir üye firması, Moore Global Network Limited veya diğer Moore Global Network Limited üyelerini veya muhabir firmaları herhangi bir şekilde zorunlu kılma veya bunlara bağlama yetkisine (gerçek, görünür, zımni veya başka türlü) sahip değildir.